

Die Stimmberechtigten der Stadt Wetzikon haben im Juni 2023 mit rund 78% Ja-Stimmen der Erschliessung der Stadt mit Fernwärme aus KEZO und ARA zugestimmt. Damit bewilligte der Souverän gleichzeitig auch die Gründung einer Aktiengesellschaft für den Betrieb des Wärmeverbundes. Die Realisierung dieses einzigartigen Zukunftsprojektes soll in enger Zusammenarbeit mit der an der neuen Gesellschaft beteiligten Energie 360° AG erfolgen.

Im Rahmen dieses Meilensteins für die Versorgungssicherheit mit erneuerbarer Energie aus der Region, sucht und entsendet die Stadt Wetzikon für das zukünftig fünfköpfige Verwaltungsrats-Gremium

eine Präsidialperson und zwei Mitglieder für den Verwaltungsrat der Fernwärme Wetzikon AG

mit langjährigen Führungserfahrungen, ganzheitlicher und strategischer Beitragskraft sowie Affinität zur Energieversorgungsbranche

Für alle VR-Positionen gelten folgende Voraussetzungen:

- Strategisches Denken und langjährige Führungserfahrungen in vergleichbaren Unternehmungen / Institutionen;
- Pioniergeist und Macherqualitäten, die dem neugegründeten Unternehmen von Anfang an zum Erfolg verhelfen sollen;
- Persönlichkeitsmerkmale wie Integrität, Team- und Konfliktfähigkeit, Vertraulichkeit, Engagement, Zuverlässigkeit und hohe Sozialkompetenz;
- In der Anfangsphase ist eine zeitliche Verfügbarkeit von +/- 14 Tagen pro Jahr zu erwarten, welche den Aufbau der Unternehmung und die Gestaltung der Governance sowie Sitzungstätigkeiten inkl. Vor- und Nachbereitungen beinhalten;
- Gutes Verständnis für die Anliegen und Wirkungsweise von Politik und Gesellschaft in Energiefragen;
- Wohn- oder Arbeitsort wünschenswerterweise im Grossraum Zürich, vorteilhafterweise mit Verbundenheit zur Stadt Wetzikon.

Für die Übernahme des Präsidialamtes gelten zusätzlich folgende Anforderungen:

- Langjährige Führungserfahrungen mit Leistungsausweis auf mindestens Stufe Unternehmensführung und Verwaltungsrat in vergleichbaren Unternehmungen in der Energiebranche;
- Breites und umfassendes Wissen sowie Erfahrungen in allen Bereichen der Unternehmensführung (Strategie, Finanzen, Risikomanagement, strategisches HR-Management etc.)
- Fähigkeit, das VR-Gremium und die Geschäftsleitung als Sparringpartner im Aufbau der Unternehmung zu fordern und zu unterstützen mit gleichzeitig hoher sozialer und kommunikativer Kompetenz;
- In der Anfangsphase ist eine zeitliche Verfügbarkeit im Umfang eines 10% Pensums pro Jahr zu erwarten.

Um die Diversität in der Zusammensetzung zu gewährleisten, werden in der Gesamtheit für alle drei zu besetzenden VR-Positionen zusätzlich ein Erfahrungshintergrund mit Leistungsausweis in mindestens einem der nachfolgenden Kompetenzbereiche vorausgesetzt:

- Fundiertes Knowhow im Themenbereich **«people and culture»** bzw. im **strategischen HR-Management**, welche u.a. die passende Personalgewinnung, die Organisation und die Befähigung der Mitarbeitenden bestmöglich garantieren
- Vertiefte **Finanz- und Risikokompetenz** bzw. hohe Beitragsfähigkeit in Fragestellungen zu Ausgestaltung und Organisation des Rechnungswesens, Controlling, Investitions- und Finanzierungstätigkeiten, IKS, Risikomanagement, Compliance und Audit;
- Hohe Beitragskraft in Fragen zu **rechtlichen und normativen Rahmenbedingungen und Entwicklungen**, welche direkten und indirekten Einfluss auf den Aufbau der Unternehmung und die Inbetriebnahme und Beibehaltung der Geschäftstätigkeit haben;



M A N A G E M E N T

